

beka



Arbeitsrecht und KI - Recht und Praxis

Ihr Kompass im digitalen Wandel.

Die rasante Entwicklung der künstlichen Intelligenz (KI) revolutioniert zunehmend die Arbeitswelt und stellt Arbeitgeber, Personalleitung, Führungskraft sowie Betriebs- und Personalrat vor neue, komplexe Herausforderungen im Arbeitsrecht.

In diesem praxisorientierten Webinar vermitteln wir Ihnen das essenzielle Wissen, um die Chancen der KI in Ihrem Unternehmen optimal zu nutzen und gleichzeitig kostspielige rechtliche Fallstricke im Arbeitsrecht zu vermeiden. Unser Webinar führt Sie durch die komplexen Herausforderungen und liefert Ihnen konkrete Handlungsanweisungen für Ihren Arbeitsalltag.

Datum und Ort:
14.09.2027
digital

Anmeldung:
Bitte bis spätestens
07.09.2027

Seminarinhalte

Anbahnung Arbeitsverhältnis

- **KI im Bewerbungsprozess:** Rechtssichere Gestaltung automatisierter Auswahlverfahren und Vermeidung von Diskriminierung
- **KI und Diskriminierung (AGG):** Erkennen und Vermeiden von algorithmischen Bias in KI-Systemen.

Durchführung des Arbeitsverhältnisses

- **KI in der Personalverwaltung:** Einsatz von KI bei Arbeitszeiterfassung, Urlaubsplanung und anderen Verwaltungsprozessen
- **KI und Weisungsrecht:** Grenzen und Möglichkeiten der Delegation von Weisungsbefugnissen an KI-Systeme
- **KI und die Erstellung arbeitsrechtlicher Dokumente:** Rechtliche Zulässigkeit und Risiken bei der automatisierten Erstellung von Abmahnungen, Arbeitsverträgen, Aufhebungsverträgen und Kündigungen.
- **Einsatz von KI durch Arbeitnehmer:** Rechte und Pflichten im Umgang mit KI-Tools durch die Belegschaft
- **Vorteile und Nachteile des KI-Einsatzes durch Arbeitnehmer:** Chancen und Risiken für Produktivität, Datenschutz und Compliance.
- **KI in der Leistungskontrolle:** Zulässigkeit und Grenzen des Einsatzes von Monitoring-Software
- **Mitarbeiterkontrolle und KI:** Wahrung der Persönlichkeitsrechte und Mitbestimmungsrechte bei KI-gestützter Überwachung
- **Pflichtverletzung durch KI-Einsatz von Arbeitnehmern:** Konsequenzen bei missbräuchlicher Nutzung von KI-Tools
- **KI und Haftung des Arbeitgebers:** Verantwortung für Fehler und Schäden, die durch KI-Systeme entstehen
- **KI und Arbeitsschutz:** Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz in einer KI-geprägten Umgebung

Leitung & Moderation

Jean-Martin Jünger

Ist als Rechtsanwalt in der renommierte Bürogemeinschaft Moore TK Legal in Mannheim tätig.

Er ist als Autor durch zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen bei den Verlagen Deubner, Dashöfer, C.F. Müller, Forum und Weka hervorgetreten.

Seit 2004 ist er als Lehrbeauftragter für das Fach Arbeitsrecht im Studiengang Wirtschafts- und Arbeitsrecht an der Fachhochschule Heidelberg sowie DHBW Mannheim tätig.

Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung.

Er ist Moderator der Gruppe Arbeitsrecht Deutschland bei dem Netzwerk LinkedIn.

Ihre Ansprechpartnerin

Laura Gräbert

Tel.: 0221/95144912

E-Mail: graebert@beka.de

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

- **KI bei Kündigungen:** Rechtliche Anforderungen an Kündigungen, die auf KI-basierten Analysen beruhen
- **KI und Aufhebungsvertrag:** Besonderheiten und Risiken bei der Nutzung von KI im Rahmen von Aufhebungsverhandlungen

Betriebsrat und KI

- **Betriebsrat und KI:** Umfassende Informationen zu den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats bei der Einführung und Nutzung von KI-Systemen

KI und Nebenthemen

- **KI und Datenschutz im Arbeitsverhältnis:** Konkrete Maßnahmen zur Einhaltung der DSGVO beim Einsatz von KI-Anwendungen
- **KI und Urheberrecht:** Klärung von Rechten und Pflichten im Umgang mit KI-generierten Inhalten
- **KI-Verordnung - Arbeitgeberpflichten:** Die neuen Anforderungen der KI-Verordnung und ihre konkreten Auswirkungen auf Ihr Unternehmen.
- **KI und Compliance:** Integration von KI in Compliance-Management-Systeme und Vermeidung neuer Compliance-Risiken

Ihre Vorteile

- **Rechtssicherheit:** Fundiertes Wissen über die aktuellen rechtlichen Rahmenbedingungen
- **Praxisorientierte Lösungen:** Konkrete Handlungsempfehlungen und Best Practices
- **Taktische Vorteile:** Entwicklung von Strategien zur optimalen Nutzung von KI
- **Risikominimierung:** Frühzeitiges Erkennen und Vermeiden potenzieller rechtlicher Fallstricke
- **Interaktiver Austausch**

Seien Sie proaktiv und gestalten Sie die Zukunft der Arbeit in Ihrem Unternehmen rechtssicher!

14.09.2027
digital

Zeiten

1. Tag: 09.00-14.30Uhr

Veranstaltungsort

Online mit der Zoom-Kommunikationssoftware

Für wen ist die Veranstaltung gedacht

Für Personalverantwortliche, Führungskräfte, Betriebs- und Personalräte sowie Jurist:innen und Compliance-Verantwortliche



Teilnahmegebühr

Bei Buchung eines Moduls 785,- € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer*in. Die Teilnahmegebühr beinhaltet folgende Leistungen:

- Teilnahme an der Veranstaltung inkl. Zertifikat

*Alle Preise verstehen sich netto. Im Falle einer regulatorischen Änderung bei der Umsatzsteuer sind Preisanpassungen vorbehalten.

Informationen zur Stornierung, Umbuchung oder zum Datenschutz

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Mehr Informationen zu unseren AGB finden Sie auf unserer Homepage www.bekaseminare.de

**Anmeldung: Spätestens
bis 07.09.2027**

www.bekaseminare.de

Weitere Seminare finden Sie auf unserer Homepage www.bekaseminare.de. Für Fragen und Anregungen kommen Sie gerne auf uns zu.

Ihr Veranstaltungsteam

beka GmbH
c/o Design Offices Köln
Erftstraße 15-17
50672 Köln

Telefon: +49 221 95 14 49 - 0
E-Mail: seminare@beka.de
Web: www.beka.de