



**beka**

Potenzielle  
nutzen

## Arbeitsrecht und KI - Recht und Praxis

Verpassen Sie nicht unser exklusives Webinar: „Arbeitsrecht und Künstliche Intelligenz“ - Ihr Kompass im digitalen Wandel. Die rasante Entwicklung der künstlichen Intelligenz (KI) revolutioniert zunehmend die Arbeitswelt und stellt Arbeitgeber, Personalleitung, Führungskraft sowie Betriebs- und Personalrat vor neue, komplexe Herausforderungen im Arbeitsrecht. In diesem praxisorientierten Webinar vermitteln wir Ihnen das essenzielle Wissen, um die Chancen der KI in Ihrem Unternehmen optimal zu nutzen und gleichzeitig kostspielige rechtliche Fallstricke im Arbeitsrecht zu vermeiden. Unser Webinar führt Sie durch die komplexen Herausforderungen und liefert Ihnen konkrete Handlungsanweisungen für Ihren Arbeitsalltag.

**23. März 2026**  
**Digital**

**Anmeldung:**  
**Bitte bis spätestens**  
**16. März 2026**

## Themenpunkte:

### Anbahnung Arbeitsverhältnis:

- KI im Bewerbungsprozess: Rechtssichere Gestaltung automatisierter Auswahlverfahren und Vermeidung von Diskriminierung
- KI und Diskriminierung (AGG): Erkennen und Vermeiden von algorithmischen Bias in KI-Systemen.

### Durchführung des Arbeitsverhältnisses

- KI in der Personalverwaltung: Einsatz von KI bei Arbeitszeiterfassung, Urlaubsplanung und anderen Verwaltungsprozessen
- KI und Weisungsrecht: Grenzen und Möglichkeiten der Delegation von Weisungsbefugnissen an KI-Systeme.
- KI und die Erstellung arbeitsrechtlicher Dokumente: Rechtliche Zulässigkeit und Risiken bei der automatisierten Erstellung von Abmahnungen, Arbeitsverträgen, Aufhebungsverträgen und Kündigungen
- Einsatz von KI durch Arbeitnehmer: Rechte und Pflichten im Umgang mit KI-Tools durch die Belegschaft
- Vorteile und Nachteile des KI-Einsatzes durch Arbeitnehmer: Chancen und Risiken für Produktivität, Datenschutz und Compliance
- KI in der Leistungskontrolle: Zulässigkeit und Grenzen des Einsatzes von Monitoring-Software
- Mitarbeiterkontrolle und KI: Wahrung der Persönlichkeitsrechte und Mitbestimmungsrechte bei KI-gestützter Überwachung
- Pflichtverletzung durch KI-Einsatz von Arbeitnehmern: Konsequenzen bei missbräuchlicher Nutzung von KI-Tools.
- KI und Haftung des Arbeitgebers: Verantwortung für Fehler und Schäden, die durch KI-Systeme entstehen
- KI und Arbeitsschutz: Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz in einer KI-geprägten Umgebung

### Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

- KI bei Kündigungen: Rechtliche Anforderungen an Kündigungen, die auf KI-basierten Analysen beruhen
- KI und Aufhebungsvertrag: Besonderheiten und Risiken bei der Nutzung von KI im Rahmen von Aufhebungsverhandlungen

23. März 2026  
Digital

Zeiten  
08:30 - 16:00 Uhr

[www.bekaseminare.de](http://www.bekaseminare.de)



Weitere Seminare finden  
Sie auf unserer Homepage  
[www.bekaseminare.de](http://www.bekaseminare.de).  
Für Fragen und Anregungen  
kommen Sie gerne auf uns zu.

### Ihr Seminar- und Tagungsteam

**beka GmbH**  
c/o Design Offices Köln  
Christophstraße 15-17  
50670 Köln  
Telefon: 0221/ 951449-14

[seminare@beka.de](mailto:seminare@beka.de)  
[www.beka.de](http://www.beka.de)

**KI- und Nebenthemen:**

- KI und Datenschutz im Arbeitsverhältnis: Konkrete Maßnahmen zur Einhaltung der DSGVO beim Einsatz von KI-Anwendungen
- KI und Urheberrecht: Klärung von Rechten und Pflichten im Umgang mit KI-generierten Inhalten
- KI-Verordnung - Arbeitgeberpflichten: Die neuen Anforderungen der KI-Verordnung und ihre konkreten Auswirkungen auf Ihr Unternehmen.
- KI und Compliance: Integration von KI in Compliance-Management-Systeme und Vermeidung neuer Compliance-Risiken

**Ihr Nutzen aus diesem Webinar:**

- Rechtssicherheit
- Praxisorientierte Lösungen
- Taktische Vorteile
- Risikominimierung
- Interaktiver Austausch

**Anmeldung: Spätestens bis 16.03.2026**

## Referent

**Jean Martin Jünger**

ist als Rechtsanwalt in der renommierten Bürogemeinschaft Moore TK Legal in Mannheim tätig. Der Schwerpunkt seiner beruflichen Tätigkeit liegt auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. So steht er Arbeitgebern, Betriebsräten sowie Arbeitnehmern als Rechtsberater in arbeitsrechtlichen Angelegenheiten zur Verfügung und vertritt diese in allen Bereichen gerichtlich. Er ist als Autor durch zahlreiche arbeitsrechtliche Veröffentlichungen bei den Verlagen Deubner, Dashöfer, C.F. Müller, Forum und Weka hervorgetreten. Seit 2004 ist er als Lehrbeauftragter für das Fach Arbeitsrecht im Studiengang Wirtschafts- und Arbeitsrecht an der Fachhochschule Heidelberg sowie DHBW Mannheim tätig. Im Bereich der Referententätigkeit mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht verfügt er über mehrjährige Erfahrung. Er ist Moderator der Gruppe Arbeitsrecht Deutschland bei dem Netzwerk LinkedIn.

## Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr beträgt **725,- €** zzgl. MwSt. pro Teilnehmer\*in. Sie können sich auf unserer Homepage online anmelden. Als definitive Zusage erhalten Sie eine Teilnahmebestätigung per E-Mail. Wenn Sie Fragen zur Anmeldung haben, finden Sie weitere Informationen in unseren FAQ auf unserer Homepage.

## Informationen zur Stornierung, Umbuchung oder zum Datenschutz

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Mehr Informationen zu unseren AGB finden Sie auf unserer Homepage [www.bekaseminare.de](http://www.bekaseminare.de)

**23. März 2026**  
**Digital****Zeiten**  
08:30 - 16:00 Uhr[www.bekaseminare.de](http://www.bekaseminare.de)

**Weitere Seminare finden  
Sie auf unserer Homepage  
[www.bekaseminare.de](http://www.bekaseminare.de).  
Für Fragen und Anregungen  
kommen Sie gerne auf uns zu.**

**Ihr Seminar- und Tagungsteam**

**beka GmbH**  
c/o Design Offices Köln  
Christophstraße 15-17  
50670 Köln  
Telefon: 0221/ 951449-14

[seminare@beka.de](mailto:seminare@beka.de)  
[www.beka.de](http://www.beka.de)